

## **Fiche de poste – Chaire Pr. Junior**

### **Recherches sur les vulnérabilités**

**Nom laboratoire :** UPR APSY<sup>v</sup>

**Mots-clés recherche :** vulnérabilités, processus psychologiques, activités physiques

Lieu d'exercice : Université de Nîmes

Nom de la directrice du laboratoire : Elodie Charbonnier

Email de la directrice du laboratoire : [elodie.charbonnier@unimes.fr](mailto:elodie.charbonnier@unimes.fr)

URL labo : <https://apsy.unimes.fr/>

#### **Descriptif de l'UPR APSY<sup>v</sup> :**

L'UPR APSY<sup>v</sup> (Activités Physiques et Sportives et processus PSYchologiques : recherche sur les Vulnérabilités) vise l'étude du rôle de l'activité physique et/ou des processus psychologiques dans la majoration ou la diminution des risques encourus ou perçus des populations vulnérables. Elle s'inscrit dans une démarche de promotion de la santé et d'amélioration de la longévité des populations vulnérables ou en situations de vulnérabilité.

Cette équipe s'inscrit dans une perspective de vie entière, et conduit des recherches croisant processus psychologiques, mode de vie et hygiène de vie. Elle met à profit, autour d'objets d'étude communs, les différentes compétences d'enseignants-chercheurs en Psychologie et en STAPS de l'Université de Nîmes. En appui sur ces deux grands champs disciplinaires, les travaux de l'UPR APSY<sup>v</sup> mobilisent les concepts et les théories de champs tels que la nutrition, la physiologie humaine, la psychologie sociale, la psychologie cognitive, la psychologie du développement, la psychologie clinique, la psychologie de la santé, la sociologie du sport et de la santé, l'activité physique et l'activité physique adaptée.

Le projet scientifique du laboratoire s'articule autour de deux objectifs principaux :

Objectif 1 : l'étude des facteurs de risque et de protection des populations vulnérables ou en situations de vulnérabilité

Objectif 2 : mise en œuvre et évaluation de dispositifs d'intervention visant à réduire les risques de populations vulnérables

**Descriptif du poste** : sections 16 et 74

Les travaux de la personne recrutée devront s'inscrire dans les axes de l'UPR APSY-v. Il est attendu que la personne recrutée vienne dynamiser l'activité de recherche du laboratoire en favorisant les projets collaboratifs entre les enseignants-chercheurs en STAPS et en psychologie, en apportant son expertise et son soutien aux projets collaboratifs en cours et en impulsant de nouveaux. Il/elle développera et coordonnera les travaux de recherche qui seront menés dans le cadre de la chaire. Cette dernière se centre sur la réduction des risques des populations vulnérables telles que les personnes stigmatisées, en situation de handicap, âgées, atteintes de maladies chroniques, d'un trouble neurodéveloppemental, etc., et vise à améliorer l'efficacité d'interventions visant à réduire ces risques.

La chaire comprend deux forts axes de recherche :

1. L'évaluation de l'influence des facteurs psychologiques, physiologiques et cérébraux sur la santé de différentes populations vulnérables.
2. L'évaluation de la réduction des risques, notamment à travers l'étude des processus psychologiques, des marqueurs cérébraux et physiologiques, impliqués dans l'efficacité d'interventions thérapeutiques (p.ex., activités physiques adaptées, interventions psychothérapeutiques telles que l'hypnose, les TCCE), et cela auprès de différentes populations vulnérables (p.ex., personnes atteintes de cancer, d'un TDA/H, stigmatisées).

**Profil** :

Le/la candidate devra disposer d'une importante expertise chez une ou plusieurs populations vulnérables étudiées dans notre UPR. De plus, il est attendu qu'il/elle dispose d'une expertise méthodologique impliquant l'utilisation de matériels spécifiques tels que l'Electro-Encéphalogramme (EEG), l'oculométrie, des mesures physiologiques du stress, ou autres dispositifs de mesure.

Il est attendu que la personne recrutée mette à profit son expertise pour consolider les projets conduits par les différents membres de l'équipe, et en développe de nouveaux s'inscrivant dans les objectifs de la chaire. En outre, il/elle aura en charge de superviser et de coordonner les contractuels de recherche recrutés dans le cadre de la chaire.

En particulier, et afin de favoriser le développement scientifique du laboratoire, il/elle aura en charge d'impulser, de coordonner et/ou de participer à des réponses d'appels à projets nationaux et internationaux (p.ex., H2030, ERC, ANR). En outre, il est attendu que le ou la candidat.e puisse développer activement des collaborations internationales.

Une expérience en science ouverte (p.ex., open data, pré-enregistrement), ainsi que dans les démarches éthiques et administratives (p.ex., CPP, clinical trial) est attendue.

Une expérience à l'étranger, dans l'encadrement de travaux de recherche (master et/ou doctorat), ou encore une expertise en épidémiologie serait un plus.

### **Responsabilités liées au laboratoire :**

Il est attendu qu'il/elle s'investisse de manière importante dans la vie de laboratoire (séminaires de recherche, actions de vulgarisation, etc.). Il/elle aura en charge de participer au rayonnement de l'UPR sur le plan international (participation à des congrès internationaux, vulgarisation scientifique en anglais, etc.). Il/elle sera responsable de la plateforme expérimentale de l'UPR, à savoir les deux salles d'expérimentations du laboratoire et les équipements associés. Il/elle coordonnera et assurera le suivi des démarches des membres de l'équipe en termes de sciences ouvertes, d'éthique et de conformité des données (RGPD).

### **Enseignement :**

La personne recrutée devra effectuer 64h d'enseignements annuels dans une ou plusieurs formations adossées à l'équipe de recherche et dans les Licences en STAPS et en Psychologie. Il est attendu que la personne recrutée réalise et coordonne des enseignements sur les enseignements de méthodes de recherche et/ou de statistiques. L'UPR a pour projet de porter l'ouverture de deux parcours de master en 2024 et en 2025, l'un en STAPS, l'autre en psychologie. La personne recrutée assurera la coordination des enseignements transversaux dans les deux parcours de master.

### **Indicateurs de suivi**

Les indicateurs de suivi suivants seront considérés :

- une production scientifique régulière réalisée avec les différents membres du laboratoire dans des revues internationales référencées dans les deux premiers quartile scimago ;
- la participation et l'organisation d'événements favorisant le rayonnement de l'activité scientifique du laboratoire ;
- la coordination d'expérimentations s'appuyant sur les différents équipements du laboratoire (notamment EEG, oculométrie) ;
- la réponse à des appels à projets nationaux et internationaux avec les autres membres du laboratoire ;
- l'encadrement de travaux de recherche ;
- l'encadrement doctoral ;
- l'obtention d'une HDR ;
- l'évaluation de la qualité des enseignements par les étudiant.e.s

### **Informations diverses :**

- Salaire : 3 433,50 € brut
- Budget de recherche : 200k€ dont 120k€ en ressources humaines (IGE et/ou IGR)
- La personne recrutée devra impérativement s'impliquer dans l'encadrement doctoral en vue de passer son HDR dans les 6 ans.

### **Processus de recrutement :**

Une commission de recrutement est constituée et se chargera de sélectionner les candidats en vue d'une audition.

L'audition des candidats sélectionnés comprendra :

1/ une mise en situation professionnelle qui prendra la forme d'une conférence sur un thème de recherche choisi par le/la candidat.e en lien avec les axes de recherche de la chaire et qui aura lieu devant un public interdisciplinaire composé d'étudiant.e.s, des directrices des composantes pédagogiques concernées par ce poste (départements PLLH et PAPSA), et des membres du bureau de l'UPR APSY<sup>v</sup> ;

2/ un entretien avec la commission de recrutement.

## **Junior Professor Chair Research on vulnerabilities**

**Laboratory name:** UPR APSY<sup>v</sup>

**keywords:** vulnerabilities, psychological processes, physical activities

Place of work: University of Nîmes

Name of the laboratory director: Elodie Charbonnier

Email : [elodie.charbonnier@unimes.fr](mailto:elodie.charbonnier@unimes.fr)

Laboratory website: <https://apsy.unimes.fr/>

### **Description of the APSY<sup>v</sup> lab:**

The APSY<sup>v</sup> lab (Physical and Sporting Activities and Psychological Processes: Research on Vulnerabilities) aims to study the role of physical activity and/or psychological processes in increasing or decreasing the risks incurred or perceived by vulnerable populations. It is part of an approach to promote health and improve the longevity of vulnerable populations.

This team has a lifespan perspective, and conducts research that crosses psychological processes, lifestyle and health. It uses the different competences of researchers in psychology and STAPS at the University of Nîmes, around common objects of study. Based on these two major disciplinary fields, the work of the APSY<sup>v</sup> lab mobilizes concepts and theories from fields such as nutrition, human physiology, social psychology, cognitive psychology, developmental psychology, clinical psychology, health psychology, sociology of sport and health, physical activity and adapted physical activity.

The scientific project of the laboratory is based on two main objectives:

Objective 1: the study of risk and protection factors of vulnerable populations or in situations of vulnerability.

Objective 2: implementation and evaluation of intervention devices aimed at reducing the risks of vulnerable population.

**Job description:** sections 16 and 74

The work of the recruited person will have to be in line with the axes of the APSY<sup>v</sup> lab. It is expected that the recruited person will boost the research activity of the laboratory by promoting collaborative projects between researchers in Sciences and Techniques of Physical Activities and Sports (STAPS) and in psychology, by bringing his/her expertise and support to the collaborative projects in progress and by initiating new ones. He/she will develop and coordinate the research work that will be carried out within the framework of the Chair. The Chair focuses on risk reduction for vulnerable populations such as stigmatized people, people with disabilities, chronic diseases, neurodevelopmental disorders, etc., and aims to improve the effectiveness of interventions to reduce these risks.

The Chair has two strong research areas:

1. The evaluation of the influence of psychological, physiological and brain factors on the health of different vulnerable populations.
2. The evaluation of risk reduction, notably through the study of psychological processes, brain and physiological markers, involved in the effectiveness of therapeutic interventions (e.g., physical activities, psychotherapeutic interventions such as hypnosis, CBT), and this with different vulnerable populations (e.g., people with cancer, ADHD, stigmatized people).

**Profile:**

The candidate will have significant expertise in one or more vulnerable populations studied in our laboratory. In addition, he/she is expected to have methodological expertise involving the use of specific equipment such as Electro-Encephalogram (EEG), eye-tracking, physiological stress measures, or other measuring devices.

It is expected that the recruited person will use his/her expertise to consolidate the projects conducted by the different members of the team, and to develop new ones in line with the objectives of the Chair. In addition, he/she will be in charge of supervising and coordinating the research contract workers recruited within the framework of the Chair.

In particular, and in order to foster the scientific development of the laboratory, he/she will be in charge of initiating, coordinating and/or participating in responses to national and international calls for proposals (e.g., H2030, ERC, ANR). In addition, the candidate is expected to actively develop international collaborations.

Experience in open science (e.g., open data, pre-registration), as well as in ethical and administrative procedures (e.g., CPP, clinical trial) is expected.

Experience abroad, in the supervision of research work (master and/or doctorate), or expertise in epidemiology would be a plus.

### **Responsibilities in the laboratory:**

It is expected that he/she will be heavily involved in the life of the laboratory (research seminars, popularization actions, etc.). He/she will be in charge of participating in the international influence of the laboratory. He/she will be responsible for the experimental platform of the laboratory, i.e. the two experimental rooms and the associated equipment. He/she will coordinate and follow up the team members' approaches in terms of open science, ethics and data compliance (RGPD).

### **Teaching :**

The person recruited will have to teach 64 hours per year in one or more courses linked to the research team, in Sciences and Techniques of Physical Activities and Sports (STAPS) and Psychology. The person recruited is expected to carry out and coordinate teaching of methods and/or statistics. The laboratory plans to open two master's programs in 2024 and 2025, one in STAPS and the other in Psychology. The person recruited will coordinate the cross-disciplinary teaching in the two master.

### **Follow-up indicators:**

The following monitoring indicators will be considered:

- a regular scientific production realized with the different members of the laboratory in international journals referenced in the first two scimago quartile ;
- participation and organization of events promoting the scientific activity of the laboratory;
- the coordination of experiments using the different equipments of the laboratory (notably EEG, oculometry);
- the response to national and international calls for projects with the other members of the laboratory;
- the supervision of research works ;
- PhD supervision;
- obtaining an habilitation to supervise research;
- evaluation of the quality of teaching by students

### **Other information:**

- Salary: 3 433,50 €
- Research budget: 200k€ including 120k€ in human resources
- The person recruited will have to be involved in the doctoral supervision in order to pass his/her habilitation to supervise research within 6 years.

### **Recruitment Process:**

A recruitment committee has been formed and will be responsible for selecting candidates for an audition.

The audition of the selected candidates will include:

1/ a professional presentation which will take the form of a lecture on a research topic chosen by the candidate in relation with the research axes of the Chair and which will take place before an interdisciplinary audience composed of students, as well as the directors of the pedagogical components concerned by this position (PLLH and PAPSA departments) and members of the APSY<sup>V</sup> lab;

2/ an interview with the recruitment committee.

## MODALITES DE SELECTION

### Conditions à remplir

- Être titulaire d'un diplôme de doctorat ou diplôme équivalent

### Modalités de candidature

Les candidatures seront déposées uniquement en ligne sur l'application GALAXIE (FIDIS) : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> .

### Composition du dossier

La liste des pièces obligatoires à fournir est définie par l'arrêté du 22 février 2022, disponible sur le portail GALAXIE.

1. Formulaire de candidature saisi en ligne
2. Une pièce d'identité avec photographie
3. Une pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L.612-7 du code de l'éducation ou d'un diplôme dont l'équivalence est reconnue selon la procédure fixée au 1° de l'article 5 du décret du 17 décembre 2021 ;
4. Le rapport de soutenance
5. Fiche de candidature CPJ (doc 5) ci-jointe et complétée (à déposer dans la partie titre et travaux du dépôt des pièces dans le module FIDIS de l'application GALAXIE).
6. Travaux, ouvrages, articles et réalisations

Les documents (2 ;3 ;4) rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont impérativement accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. À défaut le dossier sera déclaré irrecevable.

**Toute candidature incomplète à la date limite de dépôt est déclarée irrecevable.**

Modalité de recrutement :

L'évaluation sera réalisée par une commission de sélection. Selon les dispositions de l'article 9 du décret n°2021-1710 du 17 décembre 2021. La composition sera disponible sur le site internet de l'université.

Seuls seront convoqués à l'audition les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.

**L'audition des candidats comprendra une mise en situation professionnelle. Le déroulement de celle-ci sera précisé sur la convocation à l'audition.**

# Candidature à une chaire de professeur junior (Application form for a chair of junior professor)

Ce document suivra obligatoirement le plan indiqué ci-dessous. Il n'est toutefois pas obligatoire de remplir toutes les rubriques (conservez la numérotation des sections même si certaines d'entre elles restent vides). Il sera déposé dans la partie titre et travaux du dépôt des pièces dans le module FIDIS de l'application GALAXIE. Une version word est disponible sur le site de l'université de Nîmes sur le site : <https://www.unimes.fr/fr/index.html>

Do not modify the font and the layout, but you may suppress the comments. This document should follow the guidelines given below. However, filling all sections is not mandatory (adhere to the order of the sections below, even if some of them are non-applicable). It will be submitted in the section « titles and works » of the application GALAXIE/FIDIS. A word version is available on the Nîmes University website. In the site <https://www.unimes.fr/fr/index.html>

## 1. Curriculum Vitae (max 2 pages)

### 1.1 Informations personnelles (personal information)

<b>Nom (Last Name)</b>	
<b>Prénom (First Name)</b>	
<b>Nationalité (Nationality)</b>	
<b>Date de naissance (Date of birth)</b>	
<b>Diplôme de plus haut degré obtenu dans l'enseignement supérieur (Highest degree obtained in higher education)</b>	
<b>Email</b>	
<b>Téléphone portable (phone number)</b>	
<b>Adresse postale (home address)</b>	
<b>Adresse professionnelle (business address)</b>	

### 1.2 Expériences professionnelles (professional experience)

<b>Année (year)</b>	<b>Poste (Position and status)</b>	<b>Organisation ou structure (institution)</b>
Plus récente (most recent)		
...		
Plus ancienne (the oldest)		



**1.3 Expertise scientifique (maximum 10 lignes)**  
**Scientific expertise (maximum of 10 lines)**

**1.4 Mots-clés (maximum 5)**  
**Keywords**

**1.5 Événements majeurs dans la carrière scientifique**  
**(Major events in scientific career)**

Citer jusqu'à 5 faits marquants de votre carrière scientifique.  
(List up to 5 highlights from your scientific career)

**1.6 Relation au monde socio-économique**  
**(Relationship to the socio-economic world)**

Contrats, membre de conseils, consulting, rôle d'expert, etc.  
(Contracts, advisory members, consulting, expert role, etc.)

**1.7 Vulgarisation scientifique**  
(scientific dissemination)

Citer les occasions/événements vous ayant permis de diffuser vos travaux auprès du grand public.  
(List the occasions/events that allowed you to disseminate your work to the general public)

**2. Activités de recherche**  
**(Research activities)**

**2.1 Description du parcours scientifique (maximum 1 page)**  
**(Description of the scientific background)**

**2.2 Projet scientifique en lien avec la chaire de professeur junior (maximum 3 pages)**  
**(Scientific project in connection with the chair of junior professor)**

***Contexte scientifique des travaux envisagés***  
***(Scientific context of the proposed work)***

- 2.2.1 Description du projet scientifique (Scientific context of the proposed work)*
- 2.2.2 Verrous scientifiques liés au projet (Scientific barriers related to the project)*
- 2.2.3 Indicateurs de suivi du déroulement du projet (Indicators for monitoring the progress of the project)*
- 2.2.4 Dissémination des travaux de recherche auprès du grand public (Dissemination of research work to the public)*

**3. Activités d'enseignement (2 pages maximum)**  
**(Teaching activities – max 2 page)**

**3.1 Expérience pédagogique dans l'enseignement supérieur  
(Teaching experience in higher education)**

**3.2 Projet pédagogique en lien avec la chaire de professeur junior au sein de  
l'établissement d'accueil (maximum 2 pages)**

**(Pedagogical project in relation to the chair of junior professor at the host institution –  
max 2 page)**

**4. Liste exhaustive des contrats et des financements obtenus dans les activités de  
recherche**

**(Comprehensive list of contracts and funding obtained in research activities)**

Année (year)	Source (agence, collectivité, entreprise, ...) Origin (agency, community, compagny,...)	Intitulé du projet (project name)	Nom du coordinateur (Coordinator's name)	Budget (€)	Votre rôle dans le projet (your role in the project)

**5. Liste exhaustive des publications, ouvrages, brevets, communications orales, communications par affiche (Comprehensive list of publications, books, patents, oral communications, poster presentations)**

**5.1 Synthèse (synthesis)**

Nombre de publications avec comité de lecture (Number of peer-reviewed publications)	
Nombre de publications autres (proceedings, actes de colloques, chapitre d'ouvrage, ...) (Number of other publications (proceedings, acts of workshops, book chapters, ...))	
Nombre de brevets (Number of patents)	
Nombre de communications orales (Number of oral communications)	
Nombre de communications par poster (Number of papers per poster)	
Nombre de séminaires invités (Number of invited seminars)	

**5.2 Articles publiés avec comité de lecture  
(number of peer-reviewed articles)**

- [1]. Titre de l'article, auteurs, Journal, Volume, pages, (année). Nombre de citations. (Title of article, authors, Journal, Volume, pages, (year). Number of citations)
- [2]. .....

**5.3 Autres publications (proceedings, actes de colloques, chapitres d'ouvrages,...)  
Other publications (proceedings, acts of workshops, book chapters,...)**

- [1]. Titre du proceeding, auteurs, Journal, Volume, pages, (année). Nombre de citations. (Title of proceeding, authors, Journal, Volume, pages, (year). Number of citations.)
- [2]. .....

**Brevets (Patents)**

*Renseigner le tableau pour chaque brevet.  
(complete the table of each patent)*

<b>Nom (Name)</b>	
<b>Inventeur(s): (Inventor(s))</b>	
<b>Numéro de brevet (Patent Number)</b>	

**Communications orales (oral communications)**

- [1]. Titre de la communication, nom de la conférence, acronyme de la conférence, date, ville, pays. (Title of the paper, name of the conference, conference acronym, date, city, country)
- [2]. .....

**Communications par affiche (poster communications)**

- [1]. Titre de la communication, nom de la conférence, acronyme de la conférence, date, ville, pays (Title of the paper, name of the conference, conference acronym, date, city, country) ;
- [2].

**Séminaires invités (guest seminars)**

- [1]. Titre du séminaire, structure d'invitation, personne invitant au séminaire, date du séminaire, ville, pays (Title of the seminar, inviting structure, person inviting to the seminar, date of the seminar, city, country) ;
- [2]. .....